

Assemblée annuelle | 16 avril 2026

Claire Holland- Directrice supérieure, Marketing et Communications

- Bonjour et bienvenue à l'assemblée annuelle du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.
- Je m'appelle Claire Holland. Je suis directrice supérieure au RREO et je suis heureuse d'avoir l'occasion de vous accueillir et d'animer la séance d'aujourd'hui.
- Pour ceux et celles qui sont dans la salle, je suis heureuse que vous ayez pu arriver ici étant donné qu'il y avait une manifestation dans la rue organisée par un tiers.
- Nous apprécions l'occasion de dialoguer et de passer ce temps avec nos participants chaque année.
- Nous vous remercions d'avoir pris le temps de vous joindre à nous, que ce soit ici, dans la salle, ou virtuellement par la webdiffusion.
- Cette séance est enregistrée et la vidéo sera accessible sur notre site Web au cours des prochaines semaines.
- Pour les personnes qui sont dans la salle, des écouteurs sont mis à votre disposition pour la traduction simultanée à la table d'inscription du foyer.
- Le sous-titrage s'affichera sur l'écran principal derrière moi. Nous avons aussi des places réservées avec un écran et des sous-titres, à la droite de la salle.
- Les personnes qui se joignent à nous en ligne peuvent également activer les sous-titres et passer de l'anglais au français.
- Pour ce qui est de l'ordre du jour, nous vous proposons trois présentations :
- Charley Butler, notre cheffe, Services de retraite, fera le point sur nos efforts pour vous servir et vous soutenir, et soulignera les améliorations apportées par son équipe.
- Jo Taylor, notre président et chef de la direction, parlera du rendement financier du régime, de l'environnement des placements dans son ensemble, de notre approche à l'égard de certains thèmes découlant de notre sondage préalable à l'assemblée et de nos perspectives pour 2026 et au-delà.
- Notre président du conseil, Steve McGirr, présentera son point de vue sur les progrès du régime, le contexte macroéconomique et les aspects sur lesquels le conseil s'est concentré.
- Une période de questions suivra ces présentations.
- Cela comprend les questions soumises avant la réunion d'aujourd'hui, celles des personnes présentes dans la salle et celles soumises en ligne par l'intermédiaire de la diffusion Web.
- Je vais parler de la formule de la période de questions avant d'aborder cette partie de l'assemblée.
- Nous avons beaucoup de choses à voir aujourd'hui, et nous vous avons entendu un large éventail de thèmes qui sont prioritaires. Nous nous engageons à en traiter le plus possible avec les allocutions préparées et la période de questions.

- À cette fin, avant d'aller plus loin, j'aimerais renforcer les directives de participation que vous avez acceptées au moment de vous inscrire.
- Notamment, il est essentiel :
- d'adopter un ton respectueux;
- de garder les questions et les commentaires brefs pour nous permettre d'aborder le plus de thèmes possible;
- de s'abstenir de filmer, pour respecter la vie privée des collègues et pour tenir compte des autres points mentionnés dans les directives.
- Avant que nous débutions avec la présentation de Charley, j'ai le plaisir de vous présenter Michael Cherny, qui nous aidera à reconnaître le territoire traditionnel sur lequel nous nous trouvons.
- Mike est membre de notre équipe Investissements durables et a joué un rôle de leadership actif dans la création de notre Plan d'action sur les Autochtones, dont vous avez peut-être vu la publication. Mike?

Michael Cherny, directeur de l'investissement durable

- Merci. C'est un honneur d'être ici avec tout le monde.
- Je m'appelle Michael Cherny et je suis directeur des investissements durables au Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.
- Avant d'aborder la reconnaissance du territoire, j'aimerais prendre une minute pour vous expliquer un peu pourquoi cette reconnaissance est si importante.
- La reconnaissance du territoire est un moment de réflexion, de remerciement et d'engagement à aller de l'avant en partenariat avec les communautés autochtones dans un esprit de réconciliation et de collaboration. Pour entamer ce moment ensemble d'une bonne façon.
- Notre Plan d'action sur les Autochtones nous a permis de cerner plusieurs sphères où nous, les enseignants et enseignantes de l'Ontario, pouvons nous impliquer de façon significative à la réconciliation et soutenir les communautés autochtones.
- L'une de ces sphères est le travail de notre équipe des Services aux participants pour soutenir les employeurs autochtones.
- Au cours des trois dernières années, nous avons fièrement accueilli 10 nouvelles écoles autochtones dans le Plan, ce qui reflète un partenariat croissant fondé sur la confiance.
- J'ai personnellement entendu de nombreux chefs et membres de conseils de groupes des Premières Nations de partout en Ontario dire que l'éducation est le fondement de leur avenir.
- Nous sommes honorés de jouer un rôle aussi important à cet égard.
- Au nom du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, je tiens à souligner respectueusement le Traité no 13 et le territoire sur lequel nous nous trouvons aujourd'hui. Depuis des milliers d'années, il s'agit du territoire traditionnel de nombreuses

nations, dont les Mississaugas de Credit, les Anishinaabeg (Aew-Nish-Nah- Beck), les Chippewa (Chip-A-Wah), les Haudenosaunee (Hoe-De-Nah-Show-Nee) et les Wendat (When-Dat).

- Nous sommes reconnaissants et reconnaissantes d'avoir l'occasion de travailler et vivre sur ce territoire, nous respectons les traités qui ont été conclus ici, nous reconnaissons les torts et les erreurs du passé et nous nous engageons à aller de l'avant avec les communautés autochtones dans un esprit de conciliation et de collaboration.
- Merci

Claire Holland- Directrice supérieure, Marketing et Communications

- Merci, Mike.
- J'invite maintenant Charley Butler, cheffe, Services de retraite, à prendre la parole sur scène.
- <Claire quitte la scène.>

Charley Butler- Cheffe, Services de retraite

- Merci, Claire.
- Bonsoir. Merci de votre présence, en ligne ou en personne.
- Aux participants dans la salle, j'ai hâte de pouvoir discuter avec vous plus tard. C'est un vrai plaisir pour moi chaque année.
- Des moments comme celui-ci nous rappellent sur quoi ce régime repose. En 2025, nous avons souligné le 35^e anniversaire du RREO – une étape importante que nous pouvons célébrer grâce au travail que vous faites chaque jour pour les élèves. Au nom de nous tous au RREO, je vous remercie.
- En tant que gestionnaires du régime, nous sommes déterminés à soutenir nos participants et répondants. Au cœur de ce travail se trouve une mission claire : offrir un service hors pair et assurer la sécurité financière de nos participants à la retraite.
- Pour plusieurs d'entre vous, votre rente est votre actif financier le plus important; alors, avec tout ce qui se passe dans le monde, vous vous demandez peut-être si votre rente va bien.
- En termes simples, peu importe comment les choses changent autour de nous, notre promesse de vous verser une rente est toujours aussi ferme, et le sera toujours.
- Parlons de ce que vous avez en tant que participant, parce que c'est vraiment précieux.
- Avec des prestations de retraite définies, vous savez exactement ce que vous recevrez à la retraite, contrairement à un REER ou à un régime de retraite à cotisations définies, où ce que vous en tirerez dépendra du rendement de placements.
- Autrement dit, avec l'épargne personnelle, votre rendement dépend des intérêts ou du rendement des placements sur votre propre argent. Le montant que vous en tirerez n'est pas prédéfini et vous devez endurer les hauts et les bas.

- Un régime de retraite à prestations définies fonctionne différemment. Votre rente n'est pas touchée par les fluctuations des marchés ni par la valeur de la caisse au moment de votre départ à la retraite.
- Elle est fondée sur le nombre d'années que vous avez travaillé et la moyenne de vos cinq meilleures années de salaire.
- Et parce qu'elle est appuyée par un important portefeuille d'actifs gérés par des professionnels, votre rente de base est versée, peu importe les gains ou les pertes de ce portefeuille.
- Comme le portefeuille est considérable et diversifié, il atténue les fluctuations du marché – il est conçu pour assurer une stabilité à long terme.
- Notre régime est entièrement capitalisé depuis 13 années consécutives. Ce n'est pas une coïncidence – c'est le résultat d'une gestion disciplinée et axée sur le long terme.
- Ainsi, vous pouvez compter sur un revenu mensuel à vie, établi en fonction de ce que vous avez gagné, sans égard à la volatilité des marchés ou au rendement des placements.
- Le tout est prévisible et, tant que le régime demeurera pleinement capitalisé, toutes les rentes seront rajustées en fonction de l'inflation. C'est notre promesse à l'égard du versement des rentes – et nous la prenons au sérieux.
- Comme je l'ai dit plus tôt, le régime est pleinement capitalisé pour une 13^e année consécutive, avec un solide excédent de capitalisation préliminaire de 31,2 G\$. Cela nous donne une fondation solide pour les années à venir.
- Qu'est-ce que cela signifie pour vous?
- Cela signifie que nous avons ce qu'il faut aujourd'hui pour verser les rentes que nous devons verser dans l'avenir, tant aux participants qui sont toujours actifs qu'aux retraités.
- Lorsque nous disons que le régime est capitalisé à 111 %, nous voulons dire que nous avons un dollar et onze cents d'actif pour chaque dollar que nous devons en prestations de retraite. C'est un bon signe de stabilité à long terme.
- Si vous êtes une participante ou un participant actif, cela signifie que le montant de vos cotisations demeure stable.
- Si vous êtes retraité, votre rente est indexée sur l'inflation. En 2026, votre rente a été majorée de 2 % pour tenir compte de l'inflation.
- Et grâce à l'excellente capitalisation du régime, nous avons été en mesure d'offrir une protection intégrale contre l'inflation depuis 2018.
- Aujourd'hui, nous sommes ici pour écouter et apprendre. Mais cela ne se produit pas uniquement lors de réunions comme celle-ci.
- Les participants font part de leurs commentaires de nombreuses façons. Que vous répondiez à un courriel éducatif ou que vous nous transmettiez vos commentaires à la suite d'une prestation de service, votre voix a de l'importance pour nous.
- Depuis 2024, nous prenons aussi le pouls chaque trimestre grâce à notre sondage sur l'opinion des participants.

- Nous voulons comprendre ce qui compte pour vous et en quoi les priorités peuvent varier d'un participant à l'autre. Cela nous aide à vous procurer les renseignements dont vous avez besoin. C'est pourquoi nous demandons aux participants de classer notre mission et nos stratégies par ordre de priorité.
- La sécurité financière à la retraite est la chose qui préoccupe la majorité d'entre vous, ce qui cadre avec notre mission, qui est d'offrir un service hors pair et une sécurité financière à la retraite à nos participants.
- Le rendement des placements s'est classé au deuxième rang, suivi de la communication d'information aux participants et de l'intégration des facteurs de risque environnementaux et sociaux importants pour stimuler les rendements.
- Avant d'examiner notre groupe de participants, parlons de l'incidence du régime. En tant que fiers administrateurs de la plus importante caisse de retraite professionnelle du Canada, nous avons versé 8,5 G\$ en prestations de retraite en 2025.
- Notre base de participants continue d'augmenter.
- Nous comptons désormais 186 000 participants actifs et 160 000 retraités pour un total de 346 000 participants, ce qui représente une hausse de 3 000 personnes.
- Nous souhaitons la bienvenue aux près de 8 000 nouveaux participants qui ont adhéré au régime.
- Un peu moins de 5 000 enseignants ont pris leur retraite l'an dernier.
- Vous toucherez votre revenu de retraite durement gagné pendant environ 32 ans, en moyenne.
- Et pour certains participants, cette période est plus longue encore. Nous avons 46 retraités qui touchent des rentes depuis plus de 50 ans! Voilà des objectifs de retraite ambitieux.
- Peu importe où vous en êtes dans votre parcours avec le RREO, nous voulons vous aider à obtenir ce dont vous avez besoin, au moment et de la façon souhaités.
- À cette fin, nous continuons d'investir dans un modèle de service axé sur le numérique, et cela afin d'offrir un excellent service à un coût convenable. Cela signifie que chaque dollar que nous ne dépensons pas pour le service demeure dans le régime.
- Les participants continuent d'utiliser les services en libre-service en ligne. Vous êtes 71 % à disposer d'un compte en ligne, ce qui permet à la plupart d'entre vous d'accéder rapidement et en toute sécurité aux renseignements relatifs à votre rente, et ce, en tout temps.
- Si vous n'avez toujours pas de compte en ligne, inscrivez-vous-y sur notre site Web. Il est facile à utiliser : les participants de tous âges – qu'ils soient dans la vingtaine ou des nonagénaires – l'utilisent régulièrement.
- Nous avons également mis en place un nouvel assistant virtuel interne, nommé Clarity, pour aider nos équipes à vous aider plus rapidement.
- Il utilise une IA générative sécurisée pour aider le personnel à trouver rapidement les renseignements exacts.
- Par conséquent, les nouveaux employés sont informés plus tôt et les questions des participants sont résolues plus rapidement.

- L'an dernier, nous avons organisé plus de 20 webinaires sur les notions de base de la retraite à l'intention de participants à toutes les étapes de leur carrière, car il est important que vous compreniez vos prestations de retraite tout au long de votre carrière, et non seulement lorsque vous approchez de la retraite.
- La réponse a été incroyable : plus de 8 400 participants se sont joints à nous, comparativement à environ 5 000 en 2024. C'est manifestement une façon pratique d'obtenir les renseignements dont vous avez besoin.
- Dites à vos collègues enseignants de s'inscrire à l'un des webinaires!
- Vous avez de nouveau souligné notre engagement à l'égard de l'excellence du service.
- Nous avons obtenu un bon indice de la qualité du service, notre principale mesure de rendement de l'expérience des participants.
- L'année dernière, 93 % des participants étaient satisfaits de notre service et 46 % nous ont attribué une note parfaite.
- Merci pour vos notes élevées.
- Avant de céder la parole à Jo et à Steve, je vais conclure ainsi :
- Notre mission est de procurer aux participants un excellent service et une sécurité financière à long terme pour la retraite.
- Notre sondage d'opinion nous indique que de nombreux participants qui travaillent encore, en particulier ceux qui ne connaissent pas bien le régime, se sentent moins en sécurité financière à l'heure actuelle, étant donné la pression liée au coût de la vie et l'incertitude mondiale.
- D'autre part, les participants retraités disent que leur rente, y compris la protection contre l'inflation, est la principale raison pour laquelle ils se sentent stables.
- Le fait d'entendre ces deux points de vue – et de voir le travail qui se fait en coulisse à l'échelle de l'organisation – n'a fait que renforcer ma confiance en la capacité de nos équipes à tenir leur promesse à l'égard du versement des rentes.
- Nous continuerons de faire le travail nécessaire pour que vous puissiez jouir du revenu viager que vous avez gagné et de la tranquillité d'esprit qui l'accompagne.
- Comme toujours, nous sommes là pour vous aider, alors consultez notre site Web pour en savoir plus.
- Ce soir, vous pourrez discuter avec l'équipe Services aux participants. Recherchez nos cordons porte-noms rouges.
- Mes collègues de l'équipe des placements – assis ici, devant – aimeraient beaucoup discuter avec vous, alors n'hésitez pas à aller à leur rencontre également.
- Si vous avez des questions au sujet de vos droits à la retraite, passez au salon des participants.
- Nous vous remercions encore une fois de la confiance que vous continuez de nous accorder.
- Maintenant, j'invite notre président et chef de la direction, Jo Taylor, à prendre la parole.
- Pendant que Jo monte sur scène, nous vous présentons une vidéo mettant en vedette nos anciens et notre actuel PDG ainsi que des cadres supérieurs qui se rappellent les enseignants qui ont eu une incidence durable sur leur vie.

- Merci.
- Je cède maintenant la parole à Joe.

<Charley demeure sur scène et Jo la rejoint pendant le visionnement de la vidéo.>

Jo Taylor- Président et chef de la direction

- Merci, Charley.
- C'est un plaisir d'être parmi vous aujourd'hui, et je vous remercie d'avoir pris le temps de venir nous rencontrer, que vous vous joigniez à nous en personne ou virtuellement.
- Tous les participants du Fonds ont énormément de respect pour la profession d'enseignant et l'impact que vous avez sur vos étudiants et étudiantes.
- Aujourd'hui, j'aborderai trois sujets principaux :
 - un examen de notre rendement en 2025;
 - les principales transactions et les points saillants;
 - quelques autres thèmes qui pourraient être prioritaires pour vous selon le sondage préalable à l'assemblée.
- Nous continuons d'exercer dans un environnement complexe.
- Les conflits mondiaux ont exacerbé les tensions géopolitiques, les relations commerciales sont tendues et nous devons composer avec la volatilité avec notre partenaire géographique et économique le plus proche.
- Notre portefeuille diversifié à l'échelle mondiale est demeuré bien positionné pour relever les défis récents.
- Nous avons enregistré un rendement de 6,7 % en 2025 et réalisé 18 milliards de dollars en revenu de placement. Il s'agit d'un résultat positif pour le Fonds et légèrement supérieur à notre objectif de rendement réel de 4 %.
- En ce qui concerne les principaux facteurs de rendement :
- Les marchandises ont enregistré un rendement de 27 % grâce à des décisions actives visant à accroître notre exposition à l'or.
- Notre catégorie Croissance audacieuse a connu une autre bonne année et a enregistré un rendement de 30 %.
- Une autre bonne année sur les marchés des actions de sociétés ouvertes a également contribué à un rendement de 15 %.
- Cela a permis à notre actif net d'atteindre 279,4 milliards de dollars.
- Nous avons toutefois manqué à notre devoir dans certaines sphères, où il y a place à l'amélioration. Cette année, encore une fois, nous avons accusé un retard de 5 % par rapport aux marchés publics.

- Dans notre portefeuille de sociétés privées à gestion active, les rendements du capital d'investissement et de l'immobilier ont été mis à l'épreuve cette année, ce qui correspond à l'expérience de nos pairs.
- Le capital d'investissement est confronté à un marché moins liquide, à une forte concurrence, à un coût de la dette élevé et à des pressions d'évaluation.
- Pour ce qui est de l'actif immobilier, la situation s'est lentement améliorée à mesure que les acheteurs retournent dans les centres commerciaux et que les travailleurs retournent dans les bureaux en plus grand nombre, après la pandémie.
- Malheureusement, la faillite de La Compagnie de la Baie d'Hudson, qui était un locataire clé dans de nombreux centres commerciaux exploités par Cadillac Fairview, a nui à notre rendement cette année.
- Un objectif clé pour 2026 sera de favoriser un meilleur rendement dans l'ensemble de nos programmes actifs.
- Nous avons un certain nombre de nouveaux dirigeants en place qui adaptent nos stratégies de placement de façon proactive.
- Nous continuerons de chercher des occasions dans les secteurs plus ciblés que nous avons sélectionnés, mais seulement là où nous croyons que nos équipes ont un avantage concurrentiel.
- Nos équipes mettront également l'accent sur la création de valeur afin d'accélérer la croissance au niveau des sociétés de portefeuille.
- Nous avons également cherché à explorer le déploiement de nouvelles technologies qui peuvent s'ajouter au rendement à long terme.
- L'IA et les améliorations axées sur la technologie peuvent favoriser la productivité de la main-d'œuvre et fournir un avantage concurrentiel dans nos sociétés de portefeuille.
- Au RREO, nous cherchons des façons d'utiliser l'IA afin de renforcer notre processus décisionnel et de libérer notre équipe pour qu'elle puisse se concentrer sur le travail de plus grande valeur.
- En 2025, nous avons investi dans des entreprises technologiques intéressantes, dont Anthropic, l'entreprise derrière l'assistant par intelligence artificielle Claude.
- Nous avons également vendu d'importants actifs afin d'obtenir un rendement en capital pour le Fonds. Après avoir été propriétaires pendant deux décennies, nous avons vendu notre portefeuille de cinq aéroports européens.
- Nous avons également vendu notre position majoritaire dans les hôpitaux Sahyadri, l'une des plus grandes chaînes d'hôpitaux en Inde.
- J'aimerais vous donner mon point de vue sur trois sujets qui, nous le savons, préoccupent beaucoup de gens : les placements au Canada, notre point de vue sur le secteur de la défense et notre nouvelle approche à l'égard de notre programme en matière de climat.
- Premièrement, le Canada demeure l'un de nos marchés cibles et représentait 31 % de notre portefeuille de placement à la fin de 2025.

- À l'échelle locale, nous avons investi dans StackAdapt, une plateforme publicitaire multicanal établie à Toronto.
- Nous sommes toujours prêts à explorer d'autres possibilités au Canada.
- Les conversations constructives que nous avons avec les gouvernements fédéral et provinciaux sur des projets d'édification du pays attrayants sur le plan commercial sont très encourageantes.
- Nous continuerons d'évaluer positivement les occasions de placement dans notre marché intérieur du type et de l'échelle appropriés, lorsqu'elles seront disponibles.
- Investir dans la défense est un thème qui a été soulevé par certains participants – il s'agit à la fois d'appuyer et de remettre en question le bien-fondé d'investir dans ce secteur.
- Dans l'environnement géopolitique de plus en plus instable, la défense est une priorité croissante pour les gouvernements du monde entier et pour le nôtre.
- Notre exposition aux activités de défense est actuellement très faible, à moins de 1 % du Fonds, malgré le fait que bon nombre d'entre elles sont incluses dans les principaux indices mondiaux.
- Notre exposition est faible, car nous continuons d'avoir des exclusions dans plusieurs sous-secteurs de la catégorie.
- Cela dit, nous considérons que le secteur de la défense de façon plus générale a un potentiel d'investissement pour les raisons suivantes :
- Notre propre gouvernement met davantage l'accent sur la défense et la sécurité nationale et nous a demandé de participer au financement.
- Il s'agit récemment de l'un des secteurs les plus rentables, ce qui cadre avec notre rôle qui consiste à vous fournir des rendements.
- Nous sommes prudents et réfléchis au sujet de notre approche, et avec la défense, comme avec tout autre secteur, nous exigeons que toute entreprise dans laquelle nous investissons respecte un processus d'examen rigoureux.
- Passons maintenant à notre approche en matière de climat.
- Au cours des dernières années, nous avons fait des progrès importants.
- Nous avons réduit l'intensité des émissions de notre portefeuille d'environ 50 % par rapport à notre niveau de référence de 2019, dépassant notre cible de 2025 un an plus tôt.
- Cela nous a permis de réévaluer et de faire évoluer notre approche pour nous concentrer davantage sur les domaines où nous pouvons avoir un impact tangible.
- Plus tôt cette année, nous avons annoncé notre stratégie de 2026-2030 et établi une cible de 70 milliards de dollars pour les actifs « alignés sur la transition climatique » d'ici 2030.
- La stratégie repose sur deux piliers principaux :
- Premièrement, investir dans des entreprises qui permettent la transition énergétique mondiale, ou ce que nous appelons des solutions climatiques. Cela comprend le stockage d'énergies renouvelables.
- Deuxièmement, accélérer la planification crédible de la transition.

- À cet égard, nous travaillerons de façon proactive avec les entreprises de notre portefeuille pour les aider avec la décarbonisation.
 - Nous le ferons de manière à renforcer la valeur à long terme tout en les préparant à l'évolution de l'utilisation de l'énergie.
 - Nous annoncerons nos progrès par rapport à notre nouvelle cible chaque année dans notre rapport annuel et dans le cadre du présent forum.
 - Avant de céder la parole à Steve McGirr, votre président du conseil d'administration, j'aimerais vous présenter une courte vidéo.
 - <FAIRE JOUER LA VIDÉO>
 - Depuis le début, nous avons eu et continuons d'avoir un engagement ferme à l'égard de la sécurité de votre retraite.
 - Sur ce, j'invite Steve à monter sur scène.
 - Merci.
- <JO DESCEND DE LA SCÈNE>

Steve McGirr- Président du conseil

- Merci, Jo.
- Je m'appelle Steve McGirr.
- C'est un honneur pour moi d'être avec vous à titre de président du conseil du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.
- Avant de commencer, je tiens à vous remercier tous et toutes de votre engagement à l'égard de cette profession et de la promotion de l'éducation des étudiants et étudiantes dans la province.
- Dans la vidéo que Charley vous a montrée, vous avez entendu parler de l'impact que vous avez sur les étudiants et étudiantes.
- J'aimerais prendre une minute pour vous raconter l'histoire d'un enseignant qui m'a aussi touché de façon positive.
- Ma mère, maintenant décédée, était enseignante au primaire à Ottawa et participante au régime.
- Elle m'a appris que « l'éducation est la clé de la réussite ».
- Elle était très fière que je sois au service des enseignants et enseignantes sur ce conseil. Elle a assisté fidèlement à ces assemblées virtuellement.
- Elle m'a souvent envoyé des textos au milieu de mes allocutions pour commenter ma cravate ou même ma diction.
- Malgré l'environnement actuel d'incertitude et de complexité croissante, le RREO a généré un rendement positif.
- Une mesure de base est la capacité de livrer la marchandise de façon constante pendant des décennies – plus précisément, 35 ans en 2025.
- Au cours de cette période, le régime a généré un rendement annualisé moyen de 9,2 %.

- Nous partons de loin.
- En 1990, les actifs nets s'établissaient à environ 20 milliards de dollars et étaient principalement constitués d'obligations non négociables.
- Les actifs du régime ne pouvaient pas être facilement vendus.
- Le risque était faible et le rendement aussi.
- C'est lorsque le régime a commencé à se diversifier avec les placements privés et à explorer d'autres régions géographiques que nous avons élaboré une nouvelle façon d'investir dans les régimes de retraite, qui est maintenant largement imitée, afin d'obtenir un meilleur rendement.
- En 1997, les actifs dépassaient les 50 milliards de dollars et, 10 ans plus tard, ils dépassaient les 100 milliards de dollars.
- Aujourd'hui, les actifs du régime totalisent près de 280 milliards de dollars.
- Alors, comment cela est-il généré?
- Vingt pour cent proviennent des cotisations de nos participants et des répondants du régime.
- Les 80 % restants dépendent du rendement des placements.
- Autrement dit, pour chaque tranche de 1 000 \$ versés, 800 \$ proviennent du rendement à long terme du régime.
- Le régime est demeuré entièrement capitalisé pour une 13^e année de suite.
- Ce solide excédent préliminaire offre une position solide dans laquelle exercer dans le contexte difficile d'aujourd'hui.
- Aujourd'hui, le régime a des points forts à exploiter dans un environnement plus complexe, comme ce que nous avons vu en 2025 et comme « nouvelle norme ».
- Nous reconnaissons que les turbulences persistantes du marché préoccupent beaucoup de gens dans cette salle.
- L'équipe de direction et le conseil d'administration sont très conscients de vos préoccupations.
- En 2025 et au début de 2026, le contexte économique a été façonné par les tensions géopolitiques persistantes, le réalignement économique et les changements structurels dans les secteurs du commerce, de l'énergie et de la technologie.
- Le conflit en Iran exacerbe ces changements tout en faisant grimper le prix de l'énergie.
- Les partenariats commerciaux mondiaux et les alliances en matière de sécurité sont devenus plus tendus, y compris ici, au Canada, avec notre voisin américain.
- De plus, les taux d'intérêt et les conditions au financement demeurent incertains.
- Les perspectives de croissance diffèrent fortement selon les régions.
- À un moment où nous profiterions de la coopération mondiale, nous sommes confrontés à des bouleversements et à des conflits.
- Nous reconnaissons qu'il est peu probable que cette volatilité et cette incertitude s'atténuent bientôt.
- Nous sommes toutefois prêts.

- Nous continuerons d'adopter une approche proactive alors que le régime évalue l'incidence que tout changement et toute tendance plus générale sur le Fonds et les sociétés de portefeuille individuelles.
- En tant que gestionnaires du régime, nous cherchons également à gérer et à regarder au-delà de la volatilité à court terme.
- Nous le faisons en pensant à l'avenir et en veillant à ce que le régime soit en mesure d'aider tous nos participants à assurer leur sécurité financière à la retraite.
- Un conseil d'administration indépendant et compétent a été et demeure un élément distinctif du régime.
- Il garantit la stabilité tout au long des cycles de marché et des chocs externes, et permet à l'organisation de réagir avec discipline et jugement et selon une vision à long terme.
- Nous nous attendons à ce que la structure de gouvernance qui a protégé le régime pendant les perturbations passées continue de le consolider au cours de la prochaine période.
- Nous continuerons d'être activement des guides tout en gardant les intérêts des participants au cœur de notre processus décisionnel.
- J'aimerais maintenant prendre un moment pour faire le point sur certains des principaux changements apportés au conseil.
- À la fin de 2025, Gene Lewis a terminé un mandat de huit années. Je tiens à le remercier pour sa précieuse contribution et son dévouement.
- Je tiens également à remercier Patti Croft, qui était revenue au conseil à titre provisoire au cours de l'année, après y avoir passé neuf ans.
- Je remercie sincèrement Cindy Forbes pour son leadership et ses précieux services à titre de membre du conseil d'administration.
- Enfin, Tim Hodgson a démissionné du conseil en mars 2025 après avoir décidé de se présenter comme candidat aux dernières élections fédérales en cours.
- Tim a été un membre actif et significatif du conseil d'administration depuis son arrivée en 2023, et je tiens à le remercier sincèrement.
- C'est un plaisir d'accueillir deux nouveaux membres du conseil d'administration.
- Chris Goodsir s'est joint au conseil en janvier dernier.
- Il a occupé le poste de secrétaire général de la Fédération des enseignantes-enseignants des écoles secondaires de l'Ontario (FEESO) pendant plusieurs années.
- Il a représenté la FEESO au sein de nombreux comités, y compris dans des rôles liés aux régimes de retraite.
- Le conseil a également accueilli Bill Butt, au début de janvier.
- Bill a plus de 20 ans d'expérience en leadership dans les services financiers.
- Il a également plus d'une décennie d'expérience au sein de conseils d'administration dans les domaines des services financiers, des télécommunications et des régimes de retraite; il a siégé au conseil d'administration d'un autre des principaux régimes de retraite canadiens.
- Vous pouvez voir tous les membres du conseil à l'écran et plusieurs sont dans la salle ce soir.

- Ils prendront part à la réception après l'assemblée.
- Et ils ont hâte de discuter avec vous.
- Je tiens aussi à exprimer ma gratitude envers nos répondants, la province de l'Ontario et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.
- Nos répondants partagent notre engagement à l'égard du renouvellement du conseil et de l'indépendance de ses membres.
- La province et la FEO ont été à l'avant-garde de la bonne gouvernance.
- Ce dont nos participants bénéficient actuellement et ce dont ils bénéficieront à l'avenir.
- Alors que nous nous penchons sur ce qui nous attend en 2026, le conseil d'administration continue de mettre l'accent sur la viabilité du régime à long terme du plan.
- Soyez assurés que nous n'avons qu'un seul objectif en tête : maintenir la pleine capitalisation du régime aujourd'hui et à l'avenir.
- Le régime prévoit la mise en place d'une solide équipe de direction.
- Le conseil a la plus grande confiance en Jo et en la capacité de l'équipe de direction de diriger et d'orienter le régime dans cet environnement en évolution.
- J'aimerais terminer en disant que c'est un honneur constant pour moi de vous servir à titre de président du Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario.
- Je vais maintenant inviter Claire à revenir sur la scène.
- Merci.